FACULDADE ÚNICA

PORTARIA Nº 01 DE 2019

Dispõe sobre definição de indicadores de desempenho e metas para os coordenadores de curso.

A Gerência Acadêmica da Faculdade Única de Timóteo, no uso de suas atribuições, estabelecidas no Art. 13º do Regulamento Geral, resolve que:

Art. 1° Ficam definidos indicadores de desempenho e metas a serem alcançadas pelos coordenadores de curso:

Perspectiva	Indicador	Definição	Meta
Financeira	Evasão	Ações para evitar o abandono do discente do curso ou da Faculdade	Real: 10% (alunos que evadiram do curso) Final: 5% (resultado final de evasão considerando as entradas por transferências ou obtenção de novo título) Fonte Secretaria – Data: último dia de matrícula no semestre.
Clientes	Eventos / Divulgação do curso Ex: seminários e visita técnica	Ações que contribuem para o aprendizado do aluno, divulgam o curso e a profissão.	Eventos internos ou externos = > 2 por semestre.
	Vestibular	Ações para alcançar a enturmação mínima necessária para abertura de turma	= > 35 alunos

	Índice de satisfação do discente com o curso	Ações para garantir a qualidade do curso na percepção do cliente	Índice de satisfação (considerando o somatório dos status de “muito bom” e “bom”) => 80%. Fonte: pesquisa institucional (fonte: CPA)
Processos Internos	Enade/CPC	Ações que visam melhorar o desempenho do curso nas provas do Enade e CPC	Enade: = ou > 3 CPC: = ou > 3 Fonte: INEP/MEC
	Análise de transferência, retorno e obtenção de novo título	Ações para garantir a análise dos pedidos de candidatos com interesses de ingressarem na Faculdade.	72 horas após protocolo de recebimento
	Diários de Classe	Ações que visam garantir que os diários de classe sejam encerrados de acordo com o período letivo, por etapas.	100% dos diários concluídos e fechados.
	Plano de Ensino	Ações que visam que os professores liberem os planos de ensinos no início do semestre.	100% dos planos de ensino concluídos e digitados até o último dia do mês de fevereiro e agosto de cada ano.
	PPC	Ações que visam garantir a manutenção dos PPC´s atualizados anualmente.	PPC atualizado e disponibilizado no diretório M” até o último dia letivo do final de cada ano (2º semestre).

Aprendizado e Crescimento	Capacitação docente	Ações para garantir a participação dos docentes nas capacitações e aplicação no cotidiano da sala de aula	1º- = > 90% de presença dos docentes 2º - 1 (um) registro de aula com metodologia diferenciada no semestre. 100% dos professores de cada curso. Fonte: NAP
	Avaliação Docente	Ações para garantir a melhoria da qualidade das atividades dos docentes.	Realização de avaliação e feedback para 100% dos professores, semestralmente. Fonte NAP
	Curso de extensão	Ações para oferecer cursos de extensão para os discentes	= > propor, no mínimo, 1(um) curso por semestre. Fonte: Nupex
	Pós-graduação	Ações que objetivam a valorizar a educação continuada do curso	Propor uma pós graduação na área, bianualmente. Fonte: Nupex

Art. 2° Para cada indicador, a coordenação deverá elaborar um ou mais planos de ação, com objetivo de atender aos indicadores de desempenho.

Art. 3° O acompanhamento de atendimento dos planos de ação será realizado, mensalmente, em reunião de coordenação, na última semana de cada mês.

Art. 3° Esta Portaria entra em vigor nesta data.

Timóteo, 22 de janeiro de 2019.

Prof. Paulo Roberto Silva
Gerência Acadêmica
Faculdade Única de Timóteo